



# La voie vers une stratégie Cloud réussie

Une histoire en  
cinq parties



Lenovo

# Avant-propos

Le secteur des technologies de l'information (TI) connaît actuellement la transition la plus conséquente, la plus difficile, la plus perturbante et la plus importante de tous les temps. Aujourd'hui, les services informatiques du monde entier doivent s'éloigner du modèle traditionnel des centres de coûts pour devenir des centres d'innovation productifs. Beaucoup considèrent la transformation comme une nécessité de survie, mais survivre ne suffira jamais. L'enjeu ici est plus important : en transformant l'informatique, vous pouvez transformer votre entreprise.

## Mais pourquoi maintenant ? Et pourquoi ce changement est-il si radical ? Voici les facteurs clés qui motivent le changement :

- La pression pour **commercialiser plus rapidement de nouvelles applications métier** et générer un impact positif sur les revenus.
- La demande émanant **d'une attente consumérisée d'un accès « facile et instantané »** à tout, partout. Les unités fonctionnelles attendent des systèmes qui soient constamment à portée de main et présument que les nouveaux systèmes seront déployés avec un impact minimal au quotidien.
- Pour rester compétitives, **les entreprises doivent adopter de nouvelles technologies** qui renforcent leurs compétences de base ou les étendent à de nouveaux modèles commerciaux.
- **Les entreprises établies risquent d'être dépassées** par des start-ups plus agiles et plus axées sur l'innovation et le changement.
- De plus en plus, ce sont les unités fonctionnelles, et non le service informatique, qui contrôlent le budget de déploiement des applications. **Le service informatique doit être un fournisseur de services agile**, sans quoi il risque d'être externalisé/remplacé.

Aujourd'hui, il n'est pas rare d'entendre « Nous devons nous retirer du secteur des infrastructures ». Les chefs d'entreprise ne considèrent pas l'infrastructure informatique et la gestion des centres de données comme des compétences essentielles. Cela s'explique en partie par le fait que les responsables informatiques déclarent généralement que 50 à 75 % de leurs ressources sont encore consacrées à des tâches de maintenance courante. Dans ce contexte, l'idée que le service informatique possède les compétences et la capacité nécessaires pour guider la transformation numérique de leur organisation peut sembler utopique.

Mais à présent, bien entendu, il y a « le Cloud ». C'est un terme que l'on qualifie librement, dans les conseils d'administration, de solution à tous les maux technologiques d'une entreprise. Alors que certaines entreprises envisagent pour la première fois le passage au Cloud, beaucoup d'entre elles se sont empressées de l'adopter dans certains domaines de leurs activités et se retrouvent maintenant avec des flux de travail et des données fragmentés. La réalité est que la transformation par le Cloud n'est en aucun cas facile, et encore moins une panacée. Certes, la technologie du Cloud offre de nombreuses possibilités de révolutionner la manière dont les services informatiques peuvent fournir des ressources, des applications et des services à un parc d'utilisateurs de plus en plus exigeant. Toutefois, les entreprises peuvent être confrontées à de nombreux défis et à des conséquences inattendues si elles s'imaginent qu'il s'agit « simplement de passer au Cloud ». Les transformations réussies dans le Cloud commenceront par générer une stratégie Cloud solide tenant compte des résultats opérationnels souhaités, des charges de travail, de la planification de la migration, des compétences de l'équipe et du budget.

**Lenovo, équipé par Intel®, a aidé de nombreuses entreprises à entreprendre cette démarche avec succès, de la conception de leur stratégie Cloud à la mise en œuvre et à la gestion de leur matériel Cloud. Dans cet eBook, nous suivrons le développement de la stratégie Cloud d'une entreprise au cours de son processus de transformation.**

Nous espérons que vous y trouverez de précieux renseignements qui vous guideront dans votre propre cheminement vers une stratégie solide et efficace en matière de Cloud.

## Chapitre I :

# Relever le défi

Taylor a quitté la réunion la tête pleine. De temps à autre, vous vous rendez compte que vous avez assisté à une réunion qui changera l'avenir de votre organisation. La direction a fait preuve d'une grande transparence concernant les problèmes auxquels ils étaient confrontés, ce qui a permis à Taylor de décrire le rôle que son équipe informatique pourrait jouer pour les résoudre.

Outre la pression croissante exercée par les concurrents innovants, l'infrastructure organisationnelle était mise à rude épreuve pour desservir de plus en plus de travailleurs mobiles et télétravailleurs, ainsi qu'un parc d'utilisateurs de plus en plus exigeant. Pire encore, lorsque les utilisateurs n'arrivaient pas à obtenir l'application ou le service dont ils avaient besoin assez rapidement, ils se tournaient vers l'informatique parallèle et mettaient involontairement en péril la sécurité et les marges opérationnelles à long terme de l'entreprise. La direction a insisté sur le fait que l'utilisation des technologies modernes pour stimuler l'innovation et les projets générateurs de revenus serait essentielle à la réussite future de l'organisation, braquant ainsi les projecteurs sur l'informatique. Il leur fallait rationaliser les processus, créer une efficacité opérationnelle et investir dans la bonne technologie, tout en respectant les budgets informatiques actuels.

Il s'agissait essentiellement de faire plus, plus vite, avec plus d'agilité et avec peu ou pas de ressources supplémentaires. En d'autres termes : l'informatique devait devenir un « fournisseur de services agile pour l'entreprise ».



Lorsque la direction a énuméré les différents problèmes, la discussion s'est rapidement tournée vers le Cloud. En fait, avant même que Taylor n'ait évoqué sujet, il semblait déjà que la réponse à de nombreux problèmes pourrait résider dans le développement d'une nouvelle stratégie de Cloud qui transformerait l'entreprise.

Il y eut quelques questions compliquées, et malgré l'attitude généralement positive à l'égard du Cloud, une partie du scepticisme traditionnel et conservateur subsistait. Mais Taylor s'y attendait et ses réponses étaient prêtes :

- ✔ Oui, la transformation numérique pourrait résoudre un grand nombre de problèmes auxquels est confrontée l'entreprise.
- ✔ Oui, la technologie actuelle permet à la fois une livraison rapide des applications via le libre-service et la souplesse nécessaire pour répondre rapidement aux besoins changeants de l'entreprise.
- ✔ Oui, Taylor croyait au potentiel de transformation de la bonne stratégie de Cloud.
- ✘ Non, l'idée de « tout transférer vers un fournisseur de Cloud public » ne fonctionnerait pas pour toutes les charges de travail et tous les besoins de l'entreprise.
- ✔ Oui, il y aura moyen de déployer un Cloud privé qui n'entraînera pas un investissement excessif dans l'infrastructure.

- ✘ Non, obtenir la technologie adéquate ne fera pas tout, la transformation doit être plus profonde.
- ✘ Non, ce n'est pas une mince affaire, il y a cent façons différentes de faire du Cloud.
- ✔ Oui, il y a beaucoup à apprendre de l'expérience d'entreprises similaires, mais il n'existe pas deux expériences dans le Cloud similaires.

Taylor devait convaincre ses dirigeants de se concentrer sur les objectifs, sans pour autant leur indiquer comment y parvenir. Elle avait été mise en garde par certains de ses pairs d'autres entreprises qui s'étaient lancées à fond dans le Cloud public. Bien que l'impact opérationnel des services du Cloud public ait été important, les coûts avaient été difficiles à maîtriser. Les factures mensuelles étaient imprévisibles et dépassaient le budget alloué, et les coûts de connexion au réseau du Cloud public représentaient également une grosse dépense récurrente. Le coût et le délai de restauration des données constituaient un problème majeur qu'ils n'avaient pas prévu. Pour couronner le tout, il y avait eu quelques craintes liées à la sécurité et aux données, lesquelles avaient donné des sueurs froides aux responsables de la conformité. Taylor a fait part de ces enseignements et indiqué qu'il fallait éviter une stratégie du Cloud incomplète ou mal conçue.

En quittant la réunion, Taylor avait une vision claire : elle devait élaborer une feuille de route bien définie et détaillée pour réussir la transformation du Cloud.

« Eh bien, tu as du pain sur la planche », dit Jeff en ricanant, sandwich à la main. Taylor était assise à la cafétéria et prenait sa pause-déjeuner avec son ami et collègue.

« Je ne dis pas que ce sera facile, rétorqua-t-elle. C'est pourquoi j'ai besoin de ton aide. »

« Pas de soucis, dit-il. Dis-moi ce dont tu as besoin. Quelle est ta stratégie ? » Taylor prit sa respiration et tapota sur l'écran de sa tablette pour accéder à ses notes.

« Alors, fit-elle. J'ai commencé par décomposer les objectifs de l'entreprise en une liste plus clairement définie. Juste pour être certaine de développer la bonne solution. Voici ce que j'ai fait jusqu'à présent. » Elle lui tendit la tablette.

## Facteurs opérationnels pour le Cloud :

- Transformer l'informatique pour en faire un moteur d'innovation et de projets générateurs de revenus
- Faire passer l'informatique d'un centre de coûts à un facteur de rentabilité commercial
- Aider le service informatique à devenir plus efficace en matière de dépenses et d'allocation des ressources humaines
- Satisfaire la demande des utilisateurs pour plus de mobilité et une consommation simplifiée des ressources informatiques
- S'attaquer à l'informatique parallèle et résoudre les problèmes liés aux délais de réponse des services d'assistance au déploiement d'applications
- Passer à une infrastructure plus moderne capable d'évoluer pour nous aider à rivaliser avec nos concurrents plus innovants



« Super ! Que de bonnes idées », déclara Jeff pensif.  
« Donc cette liste reflète la liste de souhaits de la direction, n'est-ce pas ? Ne nous oublie pas, nous, les gens ordinaires », la taquina Jeff. « Nous sommes ceux qui travailleront chaque jour dans ce nouveau monde. Cela doit fonctionner de haut en bas et de bas en haut. »

« Tu as raison, dit-elle. L'écart entre l'expérience des cadres supérieurs et celle des employés pour ce qui concerne les questions opérationnelles peut être important. Je vais demander l'avis des responsables de tous les services et obtenir leur appui pour les solutions que je propose. Ce que nous proposons doit répondre aux besoins et aux critères individuels des différents services, tenir compte de l'échelle et des exigences futures de nos utilisateurs, répondre aux critères économiques tout en respectant le facteur d'innovation pour les cadres. Merci Jeff. »

## Chapitre deux

# Découverte

La semaine suivante, à son bureau, Taylor prenait la mesure de la montagne de travail qu'elle avait à accomplir. Alors qu'elle voulait désespérément aller de l'avant, elle savait que le seul moyen d'atteindre le sommet était de franchir une étape à la fois. Pendant ce temps, elle a capitalisé sur ses rencontres avec des collègues de différents services pour discuter de l'impact d'une transformation informatique. Quoiqu'il en soit, même s'il y a eu des divergences sur les détails, les défis évoqués par la direction se retrouvaient dans les propos de ses collègues des services opérationnels.

L'étape suivante pour Taylor consistait à rassembler les pièces du puzzle et à définir une vision claire. Elle savait par expérience qu'il était essentiel de déterminer le coût total de possession pour évaluer l'aspect économique de toute nouvelle solution. Au-delà des coûts d'achat, d'installation et de déploiement, elle a dû tenir compte de nombreux autres facteurs qui peuvent, au fil du temps, s'additionner et devenir très importants, même si on les compare aux investissements initiaux en capital.

Frais de stockage

Frais de licence

Fardeau continu  
de l'administration  
du système

Frais d'installation  
(et frais mensuels courants  
pour la connexion réseau lors  
de l'utilisation d'un fournisseur  
de Cloud public)

Coûts d'utilisation  
du service

Fardeau  
continu de l'entretien  
du système

Il paraît également essentiel de comprendre comment la technologie serait utilisée. Différentes charges de travail nécessitent différentes quantités de puissance de calcul, de stockage et de bande passante réseau. Certaines charges de travail avaient besoin de leur propre environnement, d'autres pouvaient partager librement des ressources. Certaines données nécessitaient une souveraineté absolue, d'autres pouvaient exister n'importe où, même dans le Cloud public. De plus, les bases de données et les applications stratégiques devaient répondre à des critères de performance et de fiabilité spécifiques afin que l'organisation puisse respecter ses « ententes de niveau de service » (SLA) avec ses clients. Par ailleurs, il s'agissait de ne pas oublier le coût actuel de l'infrastructure actuelle.

En jetant un regard rétrospectif sur son travail, elle a commencé à dresser la longue liste des dépendances complexes. Alors qu'elle s'efforçait d'étudier les moindres détails, elle se rappelait que son objectif ne consistait pas seulement à reproduire leur capacité actuelle dans une nouvelle infrastructure. Elle devait l'améliorer, accélérer le potentiel d'innovation et réduire considérablement la quantité de ressources consommées par les tâches de gestion et de maintenance de base. L'occasion de transformer l'organisation était incroyable.



## Stratégie Cloud : critères clés

- Coût en capital humain et charge de gestion
  - Comment allons-nous gérer cela?
  - Est-ce que ce sera simple à gérer ou, au contraire, contraignant?
- Capacité d'innovation
  - Quel(s) modèle(s) de Cloud nous donnera le potentiel d'innovation exigé par les dirigeants ? Privé ? Public ? Hybride ? Multi-Cloud?
- Évaluer les coûts d'infrastructure actuels et futurs
  - Quels sont nos coûts d'infrastructure actuels au regard des dépenses d'infrastructure dans le Cloud, à la fois sur site et dans le Cloud public?
- Charges de travail et plates-formes
  - Mise en correspondance de toutes les charges de travail sur les plates-formes de Cloud adéquates
  - Évaluer les paramètres de charge de travail pour s'assurer que les ressources informatiques sont suffisantes
  - Comprendre le risque d'immobilisation sur une plate-forme spécifique
- Considérations relatives à la migration
  - Évaluer et prioriser les applications critiques pour le refactoring
  - Calendrier de migration des données

Taylor savait qu'elle avait besoin de plus d'aide. C'est pourquoi elle avait pris le temps de rencontrer Bruce Vine, le principal architecte de Cloud d'une entreprise mondiale de technologie et ancien camarade de classe, pour lui poser quelques questions sur les difficultés cachées d'un processus de transformation vers le Cloud.

Ses observations, en première ligne de la technologie Cloud, ont mis en lumière un point crucial qu'elle n'a pas encore pris en compte : la migration. Combien de temps faudrait-il pour refactoriser et tester les applications critiques afin qu'elles soient éprouvées dans le nouvel environnement ? Pour quelles applications une stratégie de « lift and shift » était-elle envisageable ? Comment l'organisation prioriserait-elle les applications refactorisées en tant que Cloud natif ? Et d'où proviendraient les ressources pour effectuer ce travail hautement spécialisé ? Combien de temps prendra ce processus ?

De retour à la maison ce soir-là, elle ouvrit une note sur son PC et commença à taper :

---

Et voilà. Le plan pour les semaines suivantes était affiché sur son écran. Le curseur clignota patiemment à la fin du dernier mot, « migration », comme pour lui rappeler qu'elle ne pouvait se permettre de survoler les détails.

## Chapitre III

# Contrôle diligent

Une fois toutes les évaluations internes et les consultations avec les services et les unités opérationnelles terminées, l'étape suivante consistait à valider ses plans par rapport à ce qui se passait dans le monde. Quoi de pire que de lancer une nouvelle vision stratégique et audacieuse pour l'entreprise pour se rendre compte que, par rapport au marché, elle était déjà dépassée ou n'avait pas fait usage d'une nouvelle technologie révolutionnaire.

Lors de leur réunion du matin, Taylor a informé son équipe de ce dont elle aurait besoin. Chaque membre de l'équipe serait chargé de faire des recherches dans son domaine de spécialisation et d'apporter des preuves pour étayer ses conclusions. Elle a partagé ses notes et a expliqué à l'équipe ce dont elle avait besoin :

### **Tom—** Sécurité et conformité

On parle beaucoup de sécurité dans le Cloud ; il nous faut des faits concrets. Quels sont les dangers réels ? Quel est, selon les prévisions, le grand défi à relever à l'avenir ? Que devons-nous faire pour nous assurer de respecter toutes nos exigences essentielles en matière de conformité ? Quels sont les avantages d'héberger les données sur site ?

### **Katy—** Performance et fiabilité

L'organisation a toujours tenu compte de ses performances et de ses exigences de fiabilité en fonction des besoins actuels de l'entreprise et des options viables à l'époque. Mais quelles sont les nouvelles possibilités ? L'objectif est d'accélérer les capacités de l'entreprise, alors renseignez-vous sur ce qu'il est possible de faire !

### **Jared—** Évolutivité et « pérennité »

Tout investissement technologique doit soutenir la croissance de l'organisation. Intéressons-nous à ce que signifie réellement la flexibilité sur le marché. Nous recherchons des solutions susceptibles de croître ou de diminuer avec l'organisation et d'être suffisamment adaptables pour intégrer de nouvelles technologies qui peuvent entrer en jeu et changer la donne.

### **Taylor—** Ententes sur les niveaux de service (SLA)

Il est essentiel que la nouvelle pile technologique soutienne de manière fiable nos ententes de niveau de service existantes. Nous devons nous assurer de notre capacité à les atteindre. Jetons un regard neuf sur la meilleure façon d'atteindre, ou d'améliorer, les objectifs de reprise pour chaque charge de travail.



Une fois l'équipe fin prête à l'aider, Taylor pouvait se concentrer sur sa propre liste. Elle avait encore beaucoup à faire au-delà des recherches qu'elle partageait avec son équipe. Au fur et à mesure que les lacunes dans leur connaissance du marché étaient comblées et que leur vision du marché actuel et de l'avenir devenait plus claire, elle se devait d'avoir une idée de la technologie et des fournisseurs qu'elle choisirait pour mettre en œuvre sa stratégie. Elle avait déjà écrit ses notes sur les facteurs critiques que cela inclurait :

#### **Crédibilité / stabilité du vendeur**

Le choix était pléthorique, et les questions qui en découlent et auxquelles il faut répondre encore plus nombreuses. Peut-on faire confiance aux nouveaux acteurs du marché du Cloud ? Les leaders du secteur seront-ils assez flexibles ? Est-ce que son choix de fournisseur enfermerait l'entreprise dans une technologie ou un environnement donné et réduirait la flexibilité de ses options à l'avenir ?

#### **Évolutivité de l'infrastructure**

L'entreprise de Taylor a parfois connu des pics en matière de ressources informatiques. Alors que l'infrastructure traditionnelle signifiait généralement que ces demandes ne pouvaient être satisfaites et que l'organisation ralentissait, la technologie Cloud pouvait permettre un déploiement flexible des ressources capable de s'adapter à la demande et de diminuer le cas échéant. Évidemment, s'ils envisageaient une croissance à long terme, pourraient-ils facilement améliorer leur infrastructure et se développer ?



### **Coûts post-déploiement**

Quoiqu'il en soit, le coût reste le facteur déterminant. Il leur faudra franchir quelques étapes supplémentaires avant de savoir combien ils devront dépenser. Mais pour l'instant, il s'agissait d'établir les éléments clés à surveiller. Outre les dépenses initiales consacrées à l'infrastructure, à la migration et au déploiement, des coûts supplémentaires de post-déploiement pourraient conduire ce projet dans la mauvaise direction. En outre, elle devait faire appel au directeur financier : fallait-il choisir un modèle CapEx (coûts d'investissement) ou OpEx (d'exploitation) ? Si le choix portait sur OpEx, il lui faudrait alors comprendre le modèle de facturation mensuelle de façon exhaustive et détaillée, afin de s'assurer que les pics d'utilisation imprévus puissent être contenus dans le budget prévu.

Taylor décrocha le téléphone et commença à composer un numéro. Elle allait visiblement passer la journée au téléphone, à organiser des réunions avec des fournisseurs de matériel et de virtualisation, des spécialistes de la mise en œuvre et des consultants en Cloud afin de réduire la liste des fournisseurs dont elle aurait besoin pour déployer sa stratégie.

## Chapitre IV

# En avant pour les détails

Encore une journée bien remplie, notamment par l'incroyable quantité d'informations provenant des recherches effectuées par son équipe.

Taylor a passé en revue toutes ses recherches, à la fois internes et externes à son organisation. Elle a ainsi pu rédiger un document décrivant leur approche des pièces cruciales du puzzle de la transformation Cloud:

**Migration et hiérarchisation des charges de travail** Elle a détaillé les charges de travail à déplacer, ainsi que l'ordre le plus logique pour le faire, en perturbant le moins possible le fonctionnement et en optimisant les bénéfices pour l'entreprise, le tout en un minimum de temps.

### **Applications à refactoriser**

Cette étape a consisté à déterminer quelles applications de l'organisation pourraient être refactorisées et quels en seraient les avantages. Cela a permis d'examiner les coûts en temps et en ressources du refactoring et d'étudier les risques inhérents au processus dans le cas des applications essentielles à la mission.

### **Support et libre-service**

Taylor a présenté une analyse stipulant l'offre en ressources informatiques Cloud en libre-service destinée à certains services. Elle a également indiqué qu'il était toujours possible de continuer avec des tickets de service et des examens informatiques, tout en ayant la capacité de livrer beaucoup plus rapidement qu'auparavant.

### **Méthodologie et calendrier de déploiement**

Il fallait un plan détaillé pour gérer le déploiement. L'évaluation cruciale des facteurs de risque, des échéanciers et des dépendances a été intégrée à ce processus afin que l'organisation demeure à l'abri des perturbations majeures en cas d'imprévu.

### **Coûts d'acquisition**

Étant donné que l'argent était un facteur important et que cette partie de son approche soulignait les coûts totaux prévus, y compris tous les coûts supplémentaires comme l'entretien au fil du temps et les ressources de gestion, il était essentiel de préciser quels étaient les CapEx ou OpEx afin que les services financiers puissent gérer efficacement les budgets et calculer des scénarios de coûts à long terme. Elle avait également inclus d'importantes informations concernant les avantages de libérer le personnel informatique des tâches courantes de gestion et de maintenance des infrastructures, afin que cela puisse être pris en compte dans les calculs.

Taylor était ravie. Son équipe l'avait bien aidée à parfaire ses connaissances, et son propre travail a permis de compléter le tableau. Elle avait à présent la quasi-certitude d'avoir identifié les solutions dont elle avait besoin pour répondre aux besoins de l'entreprise, d'être en phase avec les tendances du marché et d'être capable de s'adapter à tout ce que l'avenir lui réservait. Mais comment pourrait-elle en être certaine ?



« Peu importe le nombre de recherches que tu as effectuées, ajouta Jeff le lendemain, il existe des personnes qui en ont fait et vu plus que toi, car c'est leur quotidien. Il est vrai que consulter une autre entreprise possédant une expertise particulière peut nous aider à bien comprendre les choses. Parfois elles se passent bien et parfois c'est l'inverse. Ce vécu, ces personnes peuvent te le transmettre, car elles bénéficient d'un élément précieux que tu ne peux pas reproduire : l'expérience. »

« C'est certain, ajouta Taylor. Mais comment trouver une opinion de confiance ? Quelqu'un qui ne va pas simplement te vendre sa version de tout ce que tu cherches et favoriser ses fournisseurs actuels ?

« Mets-toi en quête des meilleurs de l'industrie dans tous les domaines spécialisés dont tu as besoin et trouve une équipe qui a des relations avec tous ces fournisseurs. Ils doivent avoir une bonne connaissance des dernières tendances, mais ne seront pas forcés de t'orienter dans une direction qui ne te convient pas, car ils ne sont pas liés à une solution. Dans ton cas, il s'agit probablement de quelqu'un doté d'une expérience de bout en bout, du matériel à la compréhension des utilisateurs finaux. »

« Merci Jeff, ajouta Taylor. Je pense avoir déjà quelqu'un en tête. »

## Chapitre V

# Formation à propos du Cloud

Taylor étudia le nouveau rapport, tout en s'appuyant sur son document de stratégie. Elle venait de décider d'organiser un atelier d'évaluation d'une demi-journée sur le Cloud offert par l'un des principaux fournisseurs de sa courte liste de fournisseurs d'infrastructure et de services Cloud, afin d'évaluer l'intégrité de son approche. Ils commencèrent par découvrir les défis, les priorités et les obstacles de son entreprise, puis passèrent en revue les options et les architectures qu'ils recommanderaient en fonction de la situation particulière de son entreprise. Leur point de vue sur la transformation numérique et leur expertise impartiale furent inestimables. Ce fut également l'occasion de présenter plusieurs de ses idées à des experts en Cloud hautement expérimentés et compétents.

La bonne nouvelle ? Malgré quelques révélations et des ajustements mineurs apportés à certains de ses choix, sa stratégie a résisté à l'examen des experts. Désormais, lorsqu'il s'agirait d'exécuter la transformation organisationnelle, elle disposait des contacts nécessaires pour toute question liée au déploiement, à la migration ou à l'infrastructure. Dans l'ensemble, la validation de sa méthodologie par un expert indépendant a entériné ses choix pour l'orientation stratégique de son organisation.



Durant les jours suivants, Taylor a peaufiné et finalisé sa stratégie. Ce fut la dernière phase du développement de sa stratégie : réviser, réviser et réviser à nouveau. Elle s'aperçut qu'elle visualisait clairement la réussite et les résultats à court et à long terme. Elle étudia les questions de contrôle sur lesquelles elle s'était appuyée pour élaborer sa stratégie :

### Stratégie Cloud : questions de contrôle clés

#### Moi

- Le déploiement du serveur d'applications sera-t-il réalisable en minutes, en heures ou en jours?
- La solution est-elle rigide ou flexible?
- Libère-t-elle le personnel technique des tâches de maintenance pour se concentrer sur l'innovation ?

#### Équipe de direction

- Combien de revenus/ bénéfices supplémentaires peut-on générer en proposant des applications plus rapidement?
- Les entreprises seront-elles positionnées pour suivre, sinon dépasser, la concurrence?
- Comment la nouvelle stratégie s'aligne-t-elle sur les plans futurs de l'organisation et sur les mesures de son succès?

En répondant aux questions de gauche, elle s'est rendu compte qu'elle était sur la bonne voie pour atteindre ses objectifs technologiques. En répondant aux questions de droite, elle s'est rendu compte que sa stratégie était alignée sur les objectifs élevés de l'organisation. Ce serait essentiel pour garantir l'adhésion de l'organisation, ce qui lui donnerait l'autorité et le soutien dont elle aurait besoin pour mener à bien la transformation.

Encore une fois, ses réponses ont confirmé que sa stratégie était prête. Désormais, tout ce que l'organisation avait à faire était de dire « oui » à la transformation et elle les emmènerait vers le Cloud sans sacrifier la sécurité au profit de la rapidité.

# Mot de la fin

Merci d'avoir lu notre livre électronique sur la stratégie pour le Cloud. Nous espérons que cela vous a aidé à comprendre une partie de l'ampleur et de la complexité du développement d'une stratégie de Cloud et que vous pourrez appliquer certains des principes directeurs énoncés par Taylor à la stratégie de votre propre entreprise. Vous en retirerez peut-être même quelques conseils utiles sur la manière d'aborder votre propre processus de transformation.

Parce que le parcours initiatique du Cloud de chaque entreprise est différent, avec son propre équilibre en matière de sécurité, d'évolutivité et d'agilité. Et dans le monde des Clouds privés, publics et hébergés, tout va très vite. Ce qui est à propos aujourd'hui, sera obsolète demain. C'est toute l'étendue de notre mission, vous aider à trouver l'approche la plus judicieuse. L'expérience de Lenovo en matière de transformation dans le Cloud consiste notamment à aider les clients à développer une stratégie Cloud fiable, à sélectionner la technologie, équipé par Intel®, et les fournisseurs appropriés, et à contribuer au déploiement de l'infrastructure et à la gestion continue des ressources. Grâce à notre portefeuille complet d'infrastructures et de services de Cloud, nous vous guiderons avec attention vers la solution adaptée à chaque charge de travail et à votre entreprise. Si vous recherchez des conseils sur la façon d'évoluer rapidement et efficacement vers un avenir tourné vers le Cloud, veuillez nous contacter afin de discuter avec un expert du Cloud et savoir comment mener à bien votre transformation.